
Programme de Formation

Devenir Référent handicap

Points Forts

Maîtrisez les enjeux du handicap en milieu professionnel et devenez un référent engagé, capable d'accompagner efficacement les personnes en situation de handicap et de structurer une politique inclusive au sein de votre organisme.

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique



Public visé

- Référent Handicap,
- Responsable/Directeur Ressources Humaines,
- Chef du Personnel/manager, Responsable d'équipe,
- Tout collaborateur souhaitant découvrir ou approfondir cette thématique.



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire.



Objectifs pédagogiques

- Identifier les différentes formes de handicap et leurs impacts possibles en milieu professionnel.
- Décrire les missions et responsabilités du Référent Handicap en entreprise.
- Expliquer les démarches permettant à un salarié de faire reconnaître son handicap et orienter vers les interlocuteurs adaptés.
- Analyser le fonctionnement et les modalités de calcul de la contribution financière liée à l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Citer les principales obligations légales en matière de handicap au travail et en vérifier l'application dans sa structure.
- Élaborer les premières étapes d'une politique handicap adaptée à son organisation.
- Déterminer les leviers et dispositifs favorisant le maintien dans l'emploi d'un collaborateur en situation de handicap.



Modalités pédagogiques

- Apports théoriques, réglementaires et méthodologiques des animateurs
- Présentation heuristique du sujet





Moyens et supports pédagogiques

En INTRA, l'entreprise s'engage à fournir :

- Vidéo projecteur pouvant être relié à un ordinateur portable
- Le matériel de prise de note

FEELS UP s'engage à fournir un support de synthèse numérique ou papier remis après le stage

En INTER, FEELS UP mettra à disposition :

- Vidéo projecteur relié à un ordinateur portable ou écran numérique interactif
- Support de synthèse numérique ou papier remis après le stage

Pour les formations prévues en distanciel, un lien d'accès au webinaire sera transmis au participant quelques jours avant la session pour qu'il puisse se connecter à distance.

Afin d'optimiser le bon fonctionnement du webinaire, le stagiaire devra s'assurer d'avoir une bonne connexion internet ainsi qu'un ordinateur équipé d'un micro et d'une caméra. **En cas de difficultés de connexion ou pour toute autre demande, contactez-nous au 03.87.52.05.07**



Modalités d'évaluation et de suivi

Le séquençement pédagogique est tel qu'il comporte pour chaque rubrique :

- une phase de découverte
- une phase de démonstration
- une phase d'application
- une phase d'évaluation

L'évaluation se fait donc de manière continue : les échanges au sein du groupe, les questions-réponses et les quiz sont autant d'outils d'évaluation.



Description

1) Cadre législatif et réglementaire

- Les grands principes de la loi du 11 février 2005
- Les bénéficiaires de la loi, le statut administratif
- Les avantages de la démarche de reconnaissance du handicap
- Les changements au 1er janvier 2020

2) Qu'est-ce que le handicap ?

- Données chiffrées sur le handicap en France
- Origine des déficiences
- Éléments sur les typologies de handicap
- Conseils pratiques
- Représentations sur le handicap et relation avec la personne en situation de handicap (PSH)

3) Définir son rôle et sa mission, en tant que Référent Handicap

- Rôle transverse, facilitateur, d'insertion
- Multi compétences et management de projet
- La fiche de poste du Référent Handicap
- Détermination des points clés de la réussite

4) Les actions envisageables

- Maintien dans l'emploi, recrutement
- Alternance et stagiaires
- Partenariat avec les secteurs adaptés et protégés
- Développement du réseau de partenaires externes
- Communication interne

5) Les acteurs internes et externes

- Le panorama des acteurs externes : MDPH, AGEFIPH, DDTEFP, CAP EMPLOI, OPCO
- Le panorama des acteurs internes : la médecine du travail, les RH, le CSE

6) Intégrer et accompagner une personne en situation de handicap

- Associer et accompagner le Manager Opérationnel dans la démarche
- Clarifier les conditions d'accueil mais également de suivi des personnes en situation de handicap
- Identifier les ressources internes et externes
- Développer et gérer la relation au quotidien

7) Conclusions et plans d'action