
Programme de Formation

Piloter une démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail

Points Forts

Démarche QVCT : maîtrisez les outils de diagnostic, élaborer un plan d'action concret, piloter des actions pour améliorer le bien-être, renforcer l'engagement de vos équipes et transformer vos obligations légales en leviers de performance durable !

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap ou si un aménagement ou une adaptation particulière de la formation est nécessaire, nous vous remercions de bien vouloir nous contacter en amont.

Contenu pédagogique



Public visé

- DRH
- RRH
- Manager
- Membre CSSCT
- Membre CSE
- Toute personne impliquée dans la santé au travail



Prérequis

Aucun



Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux réglementaires et organisationnels liés à la QVCT
- Utiliser des outils de diagnostic pour analyser l'état des lieux de la QVCT dans sa structure
- Sélectionner des méthodes et outils adaptés pour piloter une démarche QVCT
- Élaborer un plan d'action opérationnel de mise en œuvre de la démarche QVCT
- Évaluer l'efficacité et la pérennité de la démarche QVCT



Modalités pédagogiques

Pédagogie participative alternée avec des apports théoriques illustrés par des cas pratiques, exercices, vidéos et jeux de rôle. Quiz interactifs.





Moyens et supports pédagogiques

En INTRA, l'entreprise s'engage à fournir :

- Vidéo projecteur pouvant être relié à un ordinateur portable
- Le matériel de prise de note

FEELS UP s'engage à fournir un support de synthèse numérique ou papier remis après le stage

En INTER, FEELS UP mettra à disposition :

- Vidéo projecteur relié à un ordinateur portable ou écran numérique interactif
- Support de synthèse numérique ou papier remis après le stage

Pour les formations prévues en distanciel, un lien d'accès au webinaire sera transmis au participant quelques jours avant la session pour qu'il puisse se connecter à distance.

Afin d'optimiser le bon fonctionnement du webinaire, le stagiaire devra s'assurer d'avoir une bonne connexion internet ainsi qu'un ordinateur équipé d'un micro et d'une caméra.

En cas de difficultés de connexion ou pour toute autre demande, contactez-nous au 03.87.52.05.07



Modalités d'évaluation et de suivi

Le séquençement pédagogique est tel qu'il comporte pour chaque rubrique :

- une phase de découverte
- une phase de démonstration
- une phase d'application
- une phase d'évaluation

L'évaluation se fait donc de manière continue : les échanges au sein du groupe, les questions-réponses et les quiz sont autant d'outils d'évaluation.



Description

Mener une démarche Qualité de vie et Conditions de Travail permet de répondre aux obligations générées par la **Loi travail de 2021**, mais surtout d'en faire **un levier de performance pour l'entreprise**. Il s'agit d'une démarche pragmatique et concrète qui permet la planification et l'évaluation de la réussite de la méthode, ainsi qu'un outil participatif favorisant une ambiance de travail sereine et efficace.

1 – La QVCT : de quoi parle-t-on ?

- Définir la Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) et son évolution par rapport à la QVT.
- Comprendre ses dimensions : santé, conditions de travail, équilibre vie pro/vie perso, sens au travail.
- Identifier les bénéfices pour les salariés, les managers et l'organisation.

2 - Le cadre juridique et les enjeux

- Obligations légales issues de la Loi Travail 2021.
- Lien entre QVCT, prévention des risques professionnels et dialogue social.
- Enjeux stratégiques : performance durable, attractivité et fidélisation des talents.

3 – Un référentiel : l'exemple canadien de la norme BNQ 9700-800

- Présentation des grands principes de la norme.
- Intérêt d'un référentiel pour structurer la démarche.

4 – Etat des lieux :

- Établir un diagnostic partagé.
- Identifier les forces et faiblesses.

5 - Les étapes de la mise en place de la démarche globale

- Les acteurs et le pilotage
- L'évaluation

6 - Cas pratiques & mises en situation