

---

## Programme de Formation

---

### Motiver et animer son équipe

---

#### Points Forts

Révélez votre management : inspirez la performance et fédérez vos talents ! 2 jours pour maîtriser l'écoute active, valoriser votre équipe et booster l'engagement. Repartez avec des outils concrets pour déléguer sereinement et agir avec assurance.

---

#### Organisation

**Durée :** 14 heures

**Mode d'organisation :** Mixte

---

#### Intervenant

Formateur spécialisé en management et communication.

---

#### Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap ou si un aménagement ou une adaptation particulière de la formation est nécessaire, nous vous remercions de bien vouloir nous contacter en amont.

---

#### Contenu pédagogique

---



##### **Public visé**

- Managers
- Managers de proximité
- Responsables d'agences
- Chefs des ventes, de services, de secteurs ou de rayons
- Tout encadrant opérationnel



##### **Prérequis**

Aucun



##### **Objectifs pédagogiques**

- Définir un mode de management en harmonie avec sa personnalité et son équipe
- Acquérir les techniques d'animation nécessaires pour piloter le collectif au quotidien
- Mobiliser les leviers de motivation adaptés à chaque collaborateur pour soutenir la performance



##### **Modalités pédagogiques**

Alternance de théorie, brainstorming, activités pratiques et mise en situation





## Moyens et supports pédagogiques

En **INTRA**, l'entreprise s'engage à fournir :

- Vidéo projecteur pouvant être relié à un ordinateur portable
- Le matériel de prise de note

FEELS UP s'engage à fournir un support de synthèse numérique ou papier remis après le stage

En **INTER**, FEELS UP mettra à disposition :

- Vidéo projecteur relié à un ordinateur portable ou écran numérique interactif
- Support de synthèse numérique ou papier remis après le stage

Pour les formations prévues en distanciel, un lien d'accès au webinaire sera transmis au participant quelques jours avant la session pour qu'il puisse se connecter à distance.

Afin d'optimiser le bon fonctionnement du webinaire, le stagiaire devra s'assurer d'avoir une bonne connexion internet ainsi qu'un ordinateur équipé d'un micro et d'une caméra.

En cas de difficultés de connexion ou pour toute autre demande, contactez-nous au **03.87.52.05.07**



## Modalités d'évaluation et de suivi

Le séquençage pédagogique est tel qu'il comporte pour chaque rubrique :

- une phase de découverte
- une phase de démonstration
- une phase d'application
- une phase d'évaluation

**L'évaluation se fait donc de manière continue** : les échanges au sein du groupe, les questions-réponses et les quiz sont autant d'outils d'évaluation.



## Description

**Le management est le levier principal de la performance collective.** Cette formation vous permet de passer d'un rôle d'exécutant à celui de leader inspirant en apprenant à aligner votre personnalité avec les besoins de votre équipe.

A l'issue de ce parcours, vous apprendrez à instaurer un climat de confiance propice à l'engagement et maîtriserez des leviers concrets pour fédérer vos collaborateurs autour de projets communs. Plus qu'une montée en compétences, c'est une véritable valorisation de votre fonction qui s'opère, au bénéfice de votre épanouissement et de la réussite de votre organisation.

### 1. Bien se connaître pour mieux manager

Réfléchir sur votre métier

- Rôle, mission, responsabilité, compétences

Les fondamentaux du management

- Réaliser l'auto-diagnostic de votre personnalité
- Analyser les conséquences en matière de communication et d'assertivité
- Comment élaborer votre Plan d'Actions Managérial

### 2. Savoir écouter

Mettre en valeur votre équipe grâce à l'Ecoute Active

Développer la maîtrise de soi

Comment développer une démarche positive

### 3. Motiver votre équipe pour l'amener à la performance

Analyser chaque membre de son équipe

- motivations personnelles
- compétences et résultats obtenus

Organiser et distribuer les tâches motivantes

Développer l'esprit d'équipe

- Réunions, lancement projet ...

Accompagner la progression collective et individuelle

Développer une culture coaching, tutorat, formation...

Comment contrôler et communiquer les résultats

#### **4. Animer au quotidien**

Donner du sens à votre management :

- Fixer des objectifs réalistes et motivants
- Contrôler et suivre les résultats

Comment mener des entretiens efficaces :

- Entretien d'évaluation, réunion d'équipe

Savoir déléguer

Savoir traiter les situations conflictuelles

Faire face à la démotivation

Savoir dire "NON" et s'affirmer

S'entraîner à la résolution de conflits