
Programme de Formation

Chefs de chantier : optimiser votre management d'équipe et votre gestion des travaux

Points Forts

Devenez un chef de chantier performant ! Apprenez à optimiser votre organisation, assurer la rentabilité des travaux et affirmer votre posture managériale. Gagnez en efficacité et en leadership pour piloter vos chantiers avec succès.

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Intervenant

Formateur spécialisé en Management et Stratégie d'entreprise, Gestion des Risques et QHSE

Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap ou si un aménagement ou une adaptation particulière de la formation est nécessaire, nous vous remercions de bien vouloir nous contacter en amont.

Contenu pédagogique



Public visé

Chefs de chantier



Prérequis

Aucun





Objectifs pédagogiques

- **Avoir une vue d'ensemble** des rôles du chef de chantier
- **Intégrer les outils concrets** du responsable projet pour mener à bien la mission
- **Développer ses capacités de communication interprofessionnelle**, pour être plus efficace, et adaptées à chaque interlocuteur (équipes, hiérarchie de son entreprise, représentants du client, sous-traitants/fournisseurs extérieurs)
- **Intégrer la dimension managériale liée au rôle de chef de chantier** en plus de son savoir-faire d'ouvrier spécialisé



Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et de jeux de rôles, exercices, questionnaires d'auto-évaluation
- Travaux de groupe
- Partage d'expériences, échanges

Le + :

A l'issue de la formation, chaque participant aura rédigé un plan d'action concret personnel



Moyens et supports pédagogiques

En INTRA, l'entreprise s'engage à fournir :

- Vidéo projecteur pouvant être relié à un ordinateur portable
- Le matériel de prise de note

FEELS UP s'engage à fournir un support de synthèse numérique ou papier remis après le stage

En INTER, FEELS UP mettra à disposition :

- Vidéo projecteur relié à un ordinateur portable ou **écran numérique interactif**
- **Support de synthèse** numérique ou papier remis après le stage

Pour les formations prévues en distanciel, un lien d'accès au webinaire sera transmis au participant quelques jours avant la session pour qu'il puisse se connecter à distance.

Afin d'optimiser le bon fonctionnement du webinaire, le stagiaire devra s'assurer d'avoir une bonne connexion internet ainsi qu'un ordinateur équipé d'un micro et d'une caméra.

En cas de difficultés de connexion ou pour toute autre demande, contactez-nous au 03.87.52.05.07



Modalités d'évaluation et de suivi

Le séquençage pédagogique est tel qu'il comporte pour chaque rubrique :

- **une phase de découverte**
- **une phase de démonstration**
- **une phase d'application**
- **une phase d'évaluation**

L'évaluation se fait donc de manière continue : les échanges au sein du groupe, les questions-réponses et les quiz sont autant d'outils d'évaluation.



Description

De par leur fonction de managers, vos chefs de chantier ont des responsabilités variées, tant en termes d'encadrement mais également de suivi et de rentabilité des travaux effectués par l'entreprise.

Manager une équipe composée d'anciens collègues requiert une approche humaine subtile et adaptée dans le but d'atteindre les objectifs donnés par la Direction tout en préservant un bon climat social.

Cette formation vous permettra de parfaire votre organisation des chantiers (préparation, suivi, respect délais et de la rentabilité), mais également votre communication avec les clients, les fournisseurs et les

sous-traitants, tout en apprenant des techniques managériales efficaces.

JOUR 1

Tour de table : présentation, attentes, objectifs de la formation

- Exercice de mise en situation sur les compétences de communication nécessaires au chef de chantier : avec débriefing
- Le rôle du manager à endosser :
 - Comment fixer un objectif
 - Comment le mesurer
 - Favoriser la motivation
 - Surmonter la difficulté d'encadrer d'anciens collègues
- Développer des compétences relationnelles :
 - Savoir recadrer et dire quand "cela ne va pas"
- Bilan de la journée

JOUR 2

Synthèse jour 1

- Les outils du responsable projet au service du chef de chantier :
 - Avoir la vue d'ensemble des étapes du chantier et des livrables (documents, informations, signatures, étapes de chantier à fournir)
 - Lister les parties prenantes et les enjeux
 - Les outils concrets utiles pour planifier, suivre, rendre compte, garantir délais et rentabilité
 - Synthèse chef de chantier projet efficace
- Application concrète lors d'une journée type
- Développer les compétences relationnelles :
 - Adapter son discours à chaque interlocuteur (interne : responsable affaire, membre de l'équipe, autre salarié de l'entreprise, interlocuteur client-fournisseur)
 - Ne pas oublier de dire quand le travail est fait / bien fait
 - Faire préciser et être force de proposition
- Préparation et écriture du plan d'action personnel pour l'intersession

JOUR 3

Débriefing sur les actions de l'intersession

- Suite des entraînements sur les compétences de management et communication
- Jeux de rôle prenant en compte les thématiques de participants
- Transmission d'un outil complémentaire le cas échéant

- Bilan de la formation
- Mise à jour du plan d'action