

Programme de Formation

Actualités sociales et juridiques

le 08/10/2026 (3h30min)

Déroulé de la formation

Module 1 : Actualités sociales et juridiques

Début : 08/10/26

Fin : 08/10/26

Durée : 3h30min

Mode d'organisation : Présentiel

Module 2 : Actualités sociales et juridiques

Début : 08/10/26

Fin : 08/10/26

Durée : 3h30min

Mode d'organisation : À distance



Actualités sociales et juridiques

Points Forts

En seulement une demi-journée par trimestre, suivez les dernières nouveautés en droit social et juridique et bénéficiez d'une analyse claire, vous évitant ainsi les démarches fastidieuses d'auto-documentation et l'interprétation complexe des textes.

Organisation

Début : 08 octobre 2026
minutes

Fin : 08 octobre 2026

Durée : 3 heures et 30

Mode d'organisation : Mixte

Intervenant

Formatrice spécialisée en droit du travail et ressources humaines

Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap ou si un aménagement ou une adaptation particulière de la formation est nécessaire, nous vous remercions de bien vouloir nous contacter en amont.

Contenu pédagogique



Public visé

- DRH
- RH
- Gestionnaire de Paie
- Assistant Cabinet Comptable
- Collaborateur de ces services



Prérequis

Aucun



Objectifs pédagogiques

Connaître et comprendre les nouvelles lois et textes en droit du travail, droit social, ainsi que les cas de jurisprudence.



Modalités pédagogiques

Pédagogie participative alternée avec des apports théoriques illustrés par des cas pratiques.



Moyens et supports pédagogiques

En INTRA, l'entreprise s'engage à fournir :

- Vidéo projecteur pouvant être relié à un ordinateur portable
- Le matériel de prise de note

FEELS UP s'engage à fournir un support de synthèse numérique ou papier remis après le stage

En INTER, FEELS UP mettra à disposition :

- **Vidéo projecteur** relié à un ordinateur portable ou **écran numérique interactif**
- **Support de synthèse** numérique ou papier remis après le stage

Pour les formations prévues en distanciel, un lien d'accès au webinaire sera transmis au participant quelques jours avant la session pour qu'il puisse se connecter à distance.

Afin d'optimiser le bon fonctionnement du webinaire, le stagiaire devra s'assurer d'avoir une bonne connexion internet ainsi qu'un ordinateur équipé d'un micro et d'une caméra.

En cas de difficultés de connexion ou pour toute autre demande, contactez-nous au 03.87.52.05.07



Modalités d'évaluation et de suivi

Le séquençement pédagogique est tel qu'il comporte pour chaque rubrique :

- **une phase de découverte**
- **une phase de démonstration**
- **une phase d'application**
- **une phase d'évaluation**

L'évaluation se fait donc de manière continue : les échanges au sein du groupe, les questions-réponses et les quiz sont autant d'outils d'évaluation.

Actualités sociales et juridiques

★ Description

S'auto-documenter sur toutes les nouvelles dispositions sociales et juridiques est long et fastidieux !
L'interprétation des textes est complexe !
FEELS UP vous propose une formation adaptée afin de suivre efficacement et de décrypter les nouveautés en droit social et juridique.

Les + :

- **Format court d'une demi-journée**
- **Distanciel et abonnement annuel possible**
- **Analyse de textes et cas récents pour une mise à jour pratique et interactive**

Programme du 08 octobre 2026

Revue de jurisprudence

- Le programme étant conçu en fonction de l'actualité, il sera disponible une dizaine de jours avant le début de la formation.

Actualités sociales et juridiques du trimestre

1. **IA et recrutement : nouvelles exigences de transparence**
 - Informer les candidats lorsqu'ils interagissent avec un chatbot.
 - Encadrer les contenus générés par IA et l'usage d'outils automatisés dans le recrutement.
 - Identifier les points de vigilance : information, traçabilité et contrôle humain.
2. **Santé au travail : arrêts, canicule et risques climatiques**
 - Intégrer les nouvelles durées de prescription des arrêts de travail et renforcer le suivi administratif.
 - Actualiser la prévention en cas de forte chaleur : horaires, pauses, eau et information.
 - Identifier les solutions mobilisables lorsque l'activité est affectée par un sinistre ou une catastrophe naturelle.
3. **Rupture conventionnelle et assurance chômage**
 - Comprendre l'incidence de la date de fin du contrat sur les règles applicables.
 - Présenter les durées maximales d'indemnisation selon l'âge.
 - Sécuriser l'information donnée au salarié sans se substituer à France Travail.
4. **Réformes à anticiper**
 - Transposition de la directive européenne sur la transparence salariale.
 - Proposition de loi relative aux violences sexistes et sexuelles : état du texte et impacts RH possibles.