

Actualités sociales et juridiques

Points Forts

En seulement une demi-journée par trimestre, suivez les dernières nouveautés en droit social et juridique et bénéficiez d'une analyse claire, vous évitant ainsi les démarches fastidieuses d'auto-documentation et l'interprétation complexe des textes.

Organisation

Début : 29 juin 2026
minutes

Fin : 29 juin 2026

Durée : 3 heures et 30

Mode d'organisation : Mixte

Intervenant

Formatrice spécialisée en droit du travail et ressources humaines

Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap ou si un aménagement ou une adaptation particulière de la formation est nécessaire, nous vous remercions de bien vouloir nous contacter en amont.

Contenu pédagogique



Public visé

- DRH
- RH
- Gestionnaire de Paie
- Assistant Cabinet Comptable
- Collaborateur de ces services



Prérequis

Aucun



Objectifs pédagogiques

- Identifier les nouvelles dispositions législatives et réglementaires parues au cours du dernier trimestre en droit du travail et droit social.
- Expliciter les évolutions de la jurisprudence récente afin d'en saisir la portée sur la gestion quotidienne des ressources humaines.
- Intégrer les nouveaux textes de loi complexes pour anticiper leurs impacts sur les contrats de travail ou les procédures internes de l'entreprise.
- Appliquer les changements réglementaires à des situations concrètes (paie, durée du travail, congés) via l'analyse de cas pratiques.
- Ajuster les pratiques de gestion sociale de l'entreprise pour garantir la conformité juridique et limiter les risques de contentieux.



Modalités pédagogiques

Pédagogie participative alternée avec des apports théoriques illustrés par des cas pratiques.



Moyens et supports pédagogiques

En INTRA, l'entreprise s'engage à fournir :

- Vidéo projecteur pouvant être relié à un ordinateur portable
- Le matériel de prise de note

FEELS UP s'engage à fournir un support de synthèse numérique ou papier remis après le stage

En INTER, FEELS UP mettra à disposition :

- Vidéo projecteur relié à un ordinateur portable ou **écran numérique interactif**
- **Support de synthèse** numérique ou papier remis après le stage

Pour les formations prévues en distanciel, un lien d'accès au webinaire sera transmis au participant quelques jours avant la session pour qu'il puisse se connecter à distance.

Afin d'optimiser le bon fonctionnement du webinaire, le stagiaire devra s'assurer d'avoir une bonne connexion internet ainsi qu'un ordinateur équipé d'un micro et d'une caméra.

En cas de difficultés de connexion ou pour toute autre demande, contactez-nous au 03.87.52.05.07



Modalités d'évaluation et de suivi

Le séquençement pédagogique est tel qu'il comporte pour chaque rubrique :

- une phase de découverte
- une phase de démonstration
- une phase d'application
- une phase d'évaluation

L'évaluation se fait donc de manière continue : les échanges au sein du groupe, les questions-réponses et les quiz sont autant d'outils d'évaluation.

Actualités sociales et juridiques



Description

S'auto-documenter sur toutes les nouvelles dispositions sociales et juridiques est long et fastidieux !
L'interprétation des textes est complexe !
FEELS UP vous propose une formation adaptée afin de suivre efficacement et de décrypter les nouveautés en droit social et juridique.

Les + :

- **Format court d'une demi-journée**
- **Distanciel et abonnement annuel possible**
- **Analyse de textes et cas récents pour une mise à jour pratique et interactive**

Programme du 29 juin 2026

Plan de réduction de l'absentéisme Avril 2026

Le décret n° 2026-250 du 7 avril 2026 relatif à **la contribution pour l'aide juridique**, instaurée par l'article 128 de la loi n°2026-103 du 19 février 2026 de finances pour 2026, prévoit les modalités de mise en œuvre de cette contribution pour l'aide juridique, d'un montant de 50 euros.

CPF : augmentation du reste à charge

Le décret n°2026-234 du 30 mars 2026 augmente à 150€ le reste à charge pour les actions éligibles au compte personnel de formation pour lesquelles la demande de souscription intervient à compter du 2 avril 2026.

Passeport de prévention : ouverture de l'accès employeur sur Net-entreprises

Depuis le 16 mars 2026, le portail Net-entreprises donne accès au Passeport de prévention pour les employeurs.

Publication d'un référentiel de durée de conservation des données personnelles

Le 2 avril 2026, la CNIL a publié sur son site internet un référentiel auquel les responsables de traitement peuvent se référer pour faciliter et accélérer l'identification de la durée de conservation pour le traitement des données liées à leurs activités de gestion du personnel.

Règlement intérieur

Le règlement intérieur est obligatoire dans les entreprises d'au moins 50 salariés. Aujourd'hui, son entrée en vigueur est soumise à des formalités de dépôt et de publicité. La loi de simplification, publiée le 27 mai 2026, allège les démarches et supprime le dépôt auprès du greffe du conseil de prud'hommes.

Revue de Jurisprudence

État de grossesse connu de l'employeur et rupture de la période d'essai

Arrêt : Cass. soc., 25 mars 2026, n°24-14.788

Géolocalisation et contrôle du temps de travail

Arrêt : Cass. soc., 18 mars 2026, n°24-18.976

Rupture immédiate du contrat d'apprentissage

Arrêt : Cass. soc., 15 avril 2026, n°26-70.002

Respect de la vie privée du salarié

Arrêt : Cass. soc., 11 février 2026, n°24-18.087

Arrêt de travail suite à un accident de trajet : conséquences sur le montant de l'indemnité de licenciement

Arrêt : Cass. soc., 11 mars 2026, n°24-13.123

Concurrence déloyale

Arrêt : Cass. soc., 28 janvier 2026, n°24-16.027

Ce programme, élaboré en fonction de l'actualité sociale et juridique, est susceptible d'être ajusté ou modifié d'ici la session afin d'intégrer les évolutions législatives et réglementaires les plus récentes.