

Managez vos projets avec succès!

Vous n'avez pas d'équipe dépendant hiérarchiquement de vous, ni le titre de manager. Vous avez été chargé de piloter un groupe de salariés, chefs de services de différents secteurs de votre entreprise, et de l'extérieur pour faire avancer un sujet important pour votre entreprise.

Comment être légitime, comment faire, quelles compétences déployer ?

Vous gérez déjà des projets transversaux, que vous soyez par ailleurs manager hiérarchique ou non, et voulez revisiter et renforcer vos pratiques pour être plus efficace.

Cette formation vous permettra de mener à bien vos projets, en manquant une équipe performante et que vous saurez motiver, tout en employant des méthodes structurées et efficaces.

Les objectifs pédagogiques :

- Intégrer les enjeux du management hors-hiérarchie pour mieux se positionner
- Développer ses compétences d'animation d'équipe transversale
- Se doter d'outils concrets pour gérer son projet et le piloter vers la réussite
- Utiliser certaines compétences du manager hiérarchique
- Développer ses capacités à convaincre, encourager, prévenir les conflits
- Identifier les leviers de réussite et les facteurs limitants

Méthodes pédagogiques :

Alternance de théorie, d'outils pratiques, brainstorming, exercices pratiques et mises en situation.

Public : Salariés, cadres, chefs d'entreprise souhaitant développer leurs compétences d'animation d'équipes transversales pour mieux gérer les projets dont ils ont la charge.

Durée : 2 jours - 14 heures

Prérequis : aucun

Modalités d'évaluation : le séquençage pédagogique est tel qu'il comporte une phase de découverte, une phase de démonstration, une phase d'application puis une phase d'évaluation pour chaque rubrique. L'évaluation se fait donc de manière continue, les échanges au sein du groupe, les questions réponses et les quizz sont autant d'outils d'évaluation.

PROGRAMME

1. Intégrer les enjeux du management hors-hiérarchie pour mieux se positionner
 - Partage d'expérience sur les spécificités du positionnement
 - Comment trouver sa légitimité, connaître les sources de pouvoir organisationnel

2. Développer et utiliser ses compétences de responsable projet
 - Comprendre la différence entre le manager hiérarchique et le responsable projet
 - Connaître les principes de fonctionnement et de développement d'une équipe
 - Savoir quoi faire en tant qu'animateur d'équipe à chaque phase
 - Revoir les composantes fondamentales d'une communication efficace

3. Identifier les leviers de réussite
 - Se doter d'outils concrets pour gérer son projet : les fondamentaux de la conduite de projet en équipe
 - Maîtriser les étapes clés de la conduite de projet
 - o La phase d'avant-projet ou de cadrage
 - o La conception
 - o L'exécution
 - o Le pilotage
 - o La clôture
 - Communiquer et argumenter sur son projet
 - Déployer vos projets : synthèse des actions à mener

4. Maîtriser les différents outils pour une bonne conduite de projets
 - La gestion de projet à 360° et initiation à différentes méthodes : méthode Agile, SCRUM, Design thinking ...
 - Les outils les plus pertinents selon les projets

5. Intégrer l'humain
 - Les rôles et acteurs : management d'équipe
 - Impliquer. Motiver. Accompagner et réussir
 - Reconnaître le travail bien fait et recadrer
 - Identifier les comportements facteurs de succès
 - Lever les freins et résistance au changement